

**Звіт**  
**директора закладу дошкільної освіти (дитячого садка)**  
**№ 98 «Жайворонок» Запорізької міської ради**  
**перед батьками, колективом та громадськістю з питань**  
**статутної діяльності у 2022-2023 навчальному році**

2023 рік

Даний звіт складено відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 (із змінами), та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28.01.2005 № 55 та Примірного положення «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178.

**Мета:** Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

У звіті висвітлено такі питання:

- ✓ організація освітнього процесу та різних форм повсякдення вихованців;
- ✓ створення умов для варіативності дошкільної освіти та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних технологій в освітній процес;
- ✓ зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази установи
- ✓ залучення додаткових джерел фінансування закладу дошкільної освіти (далі – ЗДО) та їх раціональне використання;
- ✓ забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки;
- ✓ соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників;
- ✓ стан травматизму;
- ✓ залучення педагогічної та батьківської громадськості ЗДО до управління його діяльністю, співпраці з громадськими організаціями;
- ✓ дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу.

У своїй діяльності заклад керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Концепцією Нової української школи, Базовим компонентом дошкільної освіти (нова редакція), Указом Президента України «Про стратегію національно-патріотичного виховання» від 18.05.2019 № 286/2019, наказами та рекомендаціями Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, іншими законодавчими актами, власним Статутом.

Юридична адреса ЗДО: 69068, м. Запоріжжя, вул. Покровська, буд. 29, т. (097)228-65-25.

Організаційно-правова форма – комунальний заклад. Засновником і власником закладу є Запорізька міська рада.

2022-2023 навчальний рік колектив закладу працював в умовах дистанційної форми організації освітнього процесу у зв'язку з воєнним станом.

Реалії сьогодення та дії правового режиму воєнного стану спонукали педагогів ЗДО продовжити роботу в дистанційному режимі роботи. До 60% наших вихованців та один педагог вимушено покинули рідні домівки: хтось виїхав за кордон, хтось залишився в Україні. Кожен педагог вибудовує взаємодію з дітьми та батьками за різними схемами: пропонують завдання для дітей батькам, проводять заняття онлайн, організують фотоконкурси, флешмоби, фестивалі тощо. Серед дистанційних форм роботи з дітьми

поширені відеозаписи занять, які дошкільники разом з батьками мають змогу переглянути в будь-який зручний час.

Попри всі реалії, колектив ЗДО працює кожного дня, допомагає Збройним силам України, внутрішньо переміщеним особам.

## 1. **Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі освіти**

Заклад дошкільної освіти (дитячий садок) № 98 «Жайворонок» Запорізької міської ради для дітей віком від 3 року до 6 (7) років, у складі якого функціонують групи загального розвитку, в яких забезпечується догляд за дітьми, розвиток, виховання і навчання відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти.

Юридична адреса ЗДО: 69068, м. Запоріжжя, вул. Покровська, буд. 29, т. (097)228-65-25.

Зарахування дітей до ЗДО здійснюється директором протягом календарного року на підставі заяви батьків, або осіб, які їх замінюють, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, направлення територіального відділу освіти Олександрівського району.

Навчальний рік в ЗДО починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 01 червня 2023 по 31 серпня 2023 року заклад переходить на літній період роботи. Колектив закладу працював в дистанційному режимі роботи для вихованців та їх батьків.

Діяльність ЗДО регламентується планом роботи, який було складено на навчальний рік і літній період, схвалено педагогічною радою, затверджено директором.

В 2023 році заклад дошкільної освіти (дитячий садок) № 98 «Жайворонок» Запорізької міської ради отримав безстрокову ліцензію на провадження освітньої діяльності (розпорядження голови ЗОДА, ЗОВА від 21.07.2023 р. № 55-л); також внесено зміни до Державного реєстру реєстрації потужностей на підставі наказу Головного управління Держпродспоживслужби України в Запорізькій області від 26.04.2023 № 55.

Заклад дошкільної освіти розрахований на 2 вікових групи. На теперішній час функціонує 2 групи загального розвитку. Групи у дошкільному закладі комплектуються за віковими ознаками відповідно до нормативів наповнюваності, санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей у дошкільних закладах з урахуванням побажань батьків або осіб, які їх замінюють.

У ЗДО функціонують:

1 група для дітей молодшого-середнього дошкільного віку - 15 дітей;

1 група для дітей старшого дошкільного віку - 23 дитини.

ЗДО у 2022-2023 навчальному році відвідувало 38 вихованців (згідно затвердженої мережі – 38 дітей).

Одним із головних напрямків роботи ЗДО є профілактика та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі дошкільної освіти. Згідно річного плану роботи, педагогами було проведено ряд заходів щодо запобігання булінгу (цькуванню), з усіма учасниками освітнього процесу закладу.

З педагогами було проведено: педагогічну раду, семінар, тематичний брифінг з переглядом та обговоренням відео сюжетів щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, консультування батьків «Насильство – це злочин! Захистіть себе та інших».

З дітьми всіх вікових груп проведено тематичні заходи, спрямовані на розвиток толерантності у підростаючого покоління.

**Здобувачі освіти:** «Скажи булінгу «Ні!» 5 мультфільмів, які навчають цінувати кожного» (<https://naurok.com.ua/post/skazhi-bulingu-ni-5-multfilmiv-yaki-navchayut-cinuvati-kozhnogo>); 8 мультфільмів, які навчають дитину толерантності

<https://www.empatia.pro/8-multifilmiv-yaki-navchaut-dytynu-tolerantnosti/>, <https://youtu.be/E-EW2DzswH8>

**Педагогічні працівники:** перегляд відео «Проти насильства в сім'ї», консультація «Що таке насильство?», «Протидія булінгу», круглий стіл «Про жорстоке поводження з дітьми, протидія булінгу», «Права дитини», інструктивно-методична нарада «Про підсумки проведеної роботи».

**Батьки:** профілактика булінгу (<https://vseosvita.ua/library/prosvita-dla-batktiv-profilaktika-bulingu-104999.html>), поради для батьків <https://youtu.be/pNCvFAOAOQco>, «Як батьки можуть допомогти своїм дітям подолати стрес, і що варто зробити педагогам, щоб зменшити рівень напруги?» [http://dnzpz145.blogspot.com/p/blog-page\\_6903.html](http://dnzpz145.blogspot.com/p/blog-page_6903.html).

Це сприяло оптимізації роботи всіх учасників освітнього процесу щодо формування культури миру та протидії насиллю і жорстокому поводженню з дітьми. Створення ефективної партнерської мережі щодо своєчасного виявлення та реагування на випадок насильницьких дій.

Одним з пріоритетних напрямків діяльності ЗДО є забезпечення соціального захисту вихованців. З урахуванням Закону України «Про захист персональних даних» на початок 2022-2023 навчального року було проведено облік дітей ЗДО; забезпечено роботу та постійне оновлення і внесення коректив до бази даних комп'ютерної програми «КУРС: Дошкілля». З метою соціального захисту дітей, в закладі створено сприятливі умови для навчання та виховання всіх дошкільників, в тому числі пільгового контингенту. Педагоги здійснюють супровід освітнього процесу, діагностичну, розвивальну та корекційну роботу з дітьми закладу, надають психологічну допомогу сім'ям, в тому числі, дітям пільгового контингенту (тестування, анкетування, бесіди, виступи на батьківських зборах онлайн). Також в ЗДО щорічно створюється соціальний паспорт дошкільного закладу та банк даних дітей пільгових категорій та сімей, які підлягають соціальному захисту.

Систематично оновлюється база даних дітей пільгового контингенту (діти із багатодітних сімей – 4, діти з сімей учасників бойових дій – 1). Дана інформація доводиться своєчасно та у повній мірі під час виробничих нарад, у бесідах та консультаціях до відома батьків і педагогів.

Впродовж навчального року проведена робота з усіма учасниками освітнього процесу щодо формування медіа-інформаційної культури особистості, що передбачало трансформацію системи особистого захисту та протидії негативних впливів в умовах інформаційних війн, наявності великої кількості сумнівних інформаційних джерел, спаму і токсичної пропаганди і реклами, інформаційного перевантаження та інформаційних ризиків у контексті сучасних суспільних викликів.

Впродовж 2022-2023 навчального року у ЗДО працює офіційна сторінка ЗДО у соціальній мережі Facebook психологічної допомоги для наших вихованців, їх батьків, внутрішньо переміщених осіб та працівників закладу. У цей важкий для усіх період директором Дудник Р.Л. надано рекомендації щодо психологічної підтримки. В рамках цієї роботи проводились консультації для батьків та педагогів, а саме: «Як допомогти дитині, що опинилась у епіцентрі воєнних подій. Поради для дорослих», «Як говорити з дитиною про війну», «Як підтримати дітей у стресових ситуаціях»; «Долаємо паніку»; «Як допомогти дітям впоратися з тривожністю під час воєнного стану»; «Як відволікти дитину»; «Що говорити дітям у надзвичайній ситуації»; «4 вправи для швидкого зниження стресу дитини під час гострих кризових ситуацій»; «Психотравма. Як її подолати?»; «Ігри, що позбавляють дитину тривоги та стресу» тощо.

В цілому, робота колективу проводилась планово та результативно.

У ЗДО обладнано медичний кабінет. Згідно нормативів, санітарно-гігієнічних вимог та специфіки роботи закладу освіти обладнані необхідні приміщення: групові кімнати, роздягальня та кімнати гігієни, технологічні та побутові приміщення. Всі приміщення закладу забезпечені інтернетом, що дозволяє реалізовувати виклики, обумовлені воєнним станом і запровадженням дистанційної форми роботи педагогів.

Завдяки активній та плідній роботі, у кожній віковій групі створено відповідний ресурсний простір, який включає в себе наступні елементи системи альтернативної комунікації: розклад, меню, екран настрою, ранкові зустрічі, правила групи, стіна творчості, комунікаційні дошки, дошки для сенсорного розвантаження (бізборди). Нажаль, користування цими інструментами наразі неможливо через запровадження дистанційного навчання.

### **1.1. Вжиті директором ЗДО заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку**

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України №1/9-419 від 02.07.2019 «Щодо організації діяльності закладів освіти, що забезпечують здобуття дошкільної освіти у 2021-2022 навчальному році» у ЗДО в навчальному році функціонувала 1 група для дітей 6 (7) року життя, всього 23 дитини. У зв'язку з веденням воєнного стану та виїздом за кордон або за межі області (19 дітей – 50 %) станом на 31.05.2023 було проведено дистанційне опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. За результатами опитування встановлено: 8 дітей подали документи до шкіл м. Запоріжжя, початкову освіту планують здобувати за кордоном 7 дітей. 8 дітей не йдуть до школи та залишаються у ЗДО. Всі батьки випускників були проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади» впродовж року продовжувалася робота з дітьми 5-річного віку нашого мікрорайону, які не відвідують ЗДО.

Педагогічні працівники вчасно проводили інформування батьків щодо можливих форм здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти. Проте, з метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу, батькам постійно надавалася можливість переглядати в онлайн режимі організацію життєдіяльності дітей, а саме: відео огляди груп та приміщень закладу, фотовиставки, вернісажі дитячих робіт, міні-екскурсії з дотриманням протиепідемічних заходів та заходів безпеки.

Наприкінці навчального року батькам дітей старшого дошкільного віку (майбутніх першокласників) запропоновано інструментарій для визначення рівня знань, умінь і навичок дітей, що розміщений на Платформі розвитку дошкільнят НУМО та на групових Padlet-дошках. Вихователь різновікової (старшої) групи «Сонечко» Горгулько А.В. тісно співпрацювала з родинами вихованців і надавала всю необхідну методичну допомогу. Отримані результати дослідження свідчать про те, що загальний рівень підготовки дітей до навчання в школі достатній. У дітей сформовані базові вміння та навички для навчання у школі, позитивне ставлення до школи, до вчителів, до освітньої діяльності та до самих себе. Діти мають широкий круг знань та уявлень про навколишнє середовище, вміють на достатньому рівні виразити свої думки, дотримуються правил культури поведінки. В умовах дистанційної освіти за запитом батьків було надано рекомендації щодо інтенсивності подальшого навчання випускників.

Колектив ЗДО впродовж року забезпечує постійне оновлення інформації на веб ресурсі закладу дошкільної освіти, висвітлює інформацію про освітні заходи, що проводяться для вихованців, про внутрішні конкурси, творчі проекти, цікаві події.

В соціальній мережі Facebook якісно та плідно функціонує сторінка ЗДО «Жайворонок», на якій педагогічний колектив закладу висвітлюють основні події нашого життя у офіційних представництвах закладу в соціальній мережі.

### **1.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес**

Інваріантна частина реалізується шляхом впровадження в групах комплексної освітньої програм «Стежинки у Всесвіт», схваленої МОН України для використання у дошкільних навчальних закладах (лист від 02.10.2020 № 22.1/12-Г-801).

Варіативна частина забезпечується парціальною програмою «Дошкільнятам – освіта для сталого розвитку» (лист Державної наукової установи «Інституту модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України від 12.12.2019, № 22- 1/12-Г-46) через збагачення змісту навчального матеріалу, поповнення дидактичним матеріалом; формуванням у вихованців початкових уявлень про дії та поведінку, що орієнтовані на сталий розвиток; усвідомлення старшими дошкільниками необхідності збереження ресурсів землі та особистої причетності до майбутнього суспільства й природи. Відповідно до виконання річних завдань було здійснено впровадження основних підходів у проведенні занять з освіти для сталого розвитку: «Спілкування»; «Природа наш друг»; «Ресурси». За аналітичними підсумками та колективним обговоренням реалізації проекту у закладі дошкільної освіти, виявлено позитивні сторони, що учасникам не нав'язується готова точка зору, їх змушують думати, шукати власний підхід із сформованих завдань (ситуацій).

Рішення про вибір програм обговорено й схвалено педагогічною радою закладу (протокол № 4 від 30.08.2022).

Учасниками освітнього процесу ЗДО є: діти, педагогічні працівники, батьки (особи, які їх замінюють).

Основною формою організаційної роботи освітньої діяльності дітей дошкільного віку у нашому закладі є заняття з різних освітніх напрямів, що проводяться в дистанційному форматі або пропонуються батькам з рекомендованих Міністерством освіти і науки України інтернет-ресурсів.

Тривалість одного заняття визначається згідно рекомендацій МОНУ враховуючи гранично допустиме навчальне навантаження, яке становить в групах:

- ✓ молодшого дошкільного віку – не більше 15 хвилин;
- ✓ середнього дошкільного віку – 20 хвилин;
- ✓ старшого дошкільного віку – 25 хвилин.

Враховуючи основні пріоритети дошкільної освіти в Україні та вимоги сучасності, освітній процес в закладі дошкільної освіти спрямований на реалізацію Базового компонента дошкільної освіти.

Відповідно частини 3 ст. Закону України «Про освіту» у ЗДО сформовано систему внутрішнього забезпечення якості освіти. У рамках зазначеної системи у 2022-2023 навчальному році проводяться заходи щодо створення освітнього середовища для оптимального розвитку кожного вихованця, відповідно до його задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб. Розпочато самоаналіз освітнього середовища. При облаштуванні приміщень ЗДО особлива увага приділяється якості матеріалів, з яких виготовлене обладнання, та правилам добору іграшок, їх відповідності санітарно-гігієнічним нормам.

У зв'язку із введенням в країні воєнного стану, веденням активних бойових дій, здійснення моніторингу якості освіти відбувалось у дистанційному форматі із застосуванням опитувальника з використанням цифрових інструментів Google. Показники фіксувались станом на червень місяць.

Провести повноцінне педагогічне обстеження дітей дошкільного віку тричі на рік (у вересні, січні та травні) не було можливості через дистанційний формат освітньої діяльності, воєнний стан в Україні, виїзд за межі міста 50 % вихованців (17 дітей за кордон та 2 дитини за межі області станом на 31.05.2023). Крім того, всі діти, що виїхали за кордон, відвідували дитячі садки/школи, також є діти, які лишилися у місті, відвідували приватні дитячі садки. Це значить, що на дитину, яка брала участь в освітній діяльності групи онлайн, було подвійне навчальне навантаження.

Вихованці старшого дошкільного віку здатні до самостійного застосування життєво-необхідних умінь та навичок в різних життєвих ситуаціях, мають уявлення про основні математичні поняття, більшість уміє порозумітися і домовитись з іншими в конфліктних ситуаціях; майже 55 % здатні продукувати свої звернення та думки в різних формах мовленнєвих висловлювань.

Недостатнє зростання показників рівнів сформованості компетенцій дітей пояснюється переведенням освітнього процесу в дистанційний формат, що відбувся у зв'язку зі збройною агресією РФ та введенням в країні воєнного стану.

Впродовж 2022-2023 навчального року (з вересня по листопад) ЗДО працював на прийомі евакуйованих осіб з різних областей. Заклад освіти приймав внутрішньо переміщених осіб Запорізької, Донецької, Луганської та Херсонської областей; прихисток в закладі отримали 58 осіб, з них 19 дітей.

Вихованці ЗДО № 108 ЗМР відвідували заняття Літньої школи мистецтв (на базі Запорізької музичної школи № 1), музейні студії (проект «Музейні канікули»), брали участь у проекті «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні», який реалізується Всеукраїнською громадською організацією «Асоціація працівників дошкільної освіти» у рамках СПІЛЬНО — програми Дитячого фонду ООН (UNICEF Ukraine) для підтримки сімей з дітьми, які постраждали від війни, за інформаційної підтримки Міністерство освіти і науки України (на базі ЗДО № 75 ЗМР, ЗЗСО № 15 ЗМР, Запорізької гімназії № 98 ЗМР).

### 1.3. Організація різних форм освітньої роботи

Методична робота закладу дошкільної освіти спрямована на реалізацію завдань закладу, підвищення якості освітнього процесу та професійної компетентності педагогів, надання їм методичної допомоги. Впродовж 2022-2023 н. р. директором Дудник Р.Л. забезпечувалось надання методичної допомоги педагогічним працівникам щодо їх професійного розвитку і підвищення кваліфікації; створення сприятливих умов для самовдосконалення педагогів, розвитку їх творчої ініціативи. Педагоги отримують постійну методичну підтримку щодо реалізації педагогічних ініціатив та апробації навчальної літератури і методичних розробок, допомогу у підготовці та проведенні освітнього процесу з дітьми, взаємодії з батьками вихованців, інших законних представників здобувачів освіти.

Організація методичної роботи ЗДО регламентувалася річним планом роботи. Для реалізації річних завдань ЗДО було забезпечено проведення різнопланових форм методичної роботи: педагогічні ради, проблемні семінари, семінари-практикуми, педагогічні читання, відеопрезентації тощо.

Робота педагогічного колективу в 2022\2023 навчальному році спрямовувалась на вирішення таких завдань:

1. Забезпечити психологічну безпеку та емоційне благополуччя учасників освітнього процесу шляхом використання методичного кейсу.
2. Формувати у дітей відчуття приналежності до своєї країни, завдяки їх участі у суспільно корисній справі громадянсько-патріотичного змісту.
3. Організація безпечної життєдіяльності, збереження та зміцнення здоров'я дітей в літній оздоровчий період шляхом створення здоров'язбережувального освітнього процесу, популяризації та впровадження технологій здорового способу життя (на літній оздоровчий період).

Протягом навчального року педагоги дошкільного навчального закладу удосконалювали свою педагогічну майстерність. Брالی активну участь у запланованих методичних заходах:

- ✓ **педагогічні ради:** з питань психологічно безпечного середовища, патріотичного виховання дошкільнят в умовах сьогодення, підведення підсумків роботи колективу в

2022-2023 навчальному році, визначення пріоритетних напрямів освітньої діяльності на 2023-2024 навчальний рік.

- ✓ **консультації:** «Комунікативно-освітній простір ЗДО в умовах війни», «Медіакультура родини – основа інформаційної культури дитини»;
- ✓ **семінари:** «Роль вихователя у формуванні безпечного середовища», «Розвиток емоційної сфери дошкільника», «Форми, види та зміст співпраці з родинами, популяризація роботи закладу через контент веб-сайту, спільнот відкритих груп в соціальній мережі Facebook, Viber»;
- ✓ **круглий стіл** «Теоретичні та практичні аспекти національно-патріотичного виховання в системі освітнього процесу сучасного закладу дошкільної освіти».
  - У звітній період в ЗДО було проведено тематичний місячник, тижні, дні:
  - ✓ I декада вересня «Увага! Діти на дорозі!»;
  - ✓ I декада жовтня протипожежної безпеки,
  - ✓ День українського козацтва 14 жовтня,
  - ✓ Місячник БЖ дітей (листопад),
  - ✓ 3 тиждень листопада – Тиждень безпеки дорожнього руху,
  - ✓ День єднання України 16 лютого,
  - ✓ Міжнародний день рідної мови 21 лютого,
  - ✓ День народження Лесі Українки 25 лютого,
  - ✓ 3 тиждень лютого – Тиждень українського мовлення,
  - ✓ 1 тиждень березня – Тиждень Шевченківських днів,
  - ✓ 1 тиждень квітня – Тиждень БЖ,
  - ✓ 3 тиждень квітня – Тиждень екологічних знань,
  - ✓ 4 тиждень квітня – Тиждень валеологічних знань,
  - ✓ 4 тиждень травня – Тиждень фізкультури.

## 2. Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти – є одним із провідних напрямків взаємодії директора та батьківського комітету. До початку навчального року батьками та працівниками було проведено поточні ремонти в приміщеннях закладу.

У ЗДО створено умови щодо забезпечення всебічного розвитку, виховання та навчання дітей. Групові приміщення забезпечені необхідними меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, відповідають віковим особливостям дітей. Розвивальне середовище закладу освіти постійно удосконалюється відповідно до вимог сьогодення.

Втілення заходів щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази ЗДО, залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання є одним із пріоритетних напрямків у структурі управлінської системи в ЗДО.

Відповідно до Статуту ЗДО (розділу Х. Фінансово-господарська діяльність ЗДО № 98) фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється на основі його кошторису. Джерелами формування кошторису ЗДО є: кошти загального фонду місцевого бюджету; гранти та дарунки (у вартісному обрахунку), одержані на конкретну мету; кошти єдиного цільового фонду міської ради; благодійні внески фізичних та юридичних осіб; інші надходження, не заборонені законодавством України. Всі кошти спрямовуються на забезпечення життєдіяльності дитячого закладу (тобто, на створення комфортних умов для перебування дітей в садочку).

За рахунок коштів **міського бюджету** впродовж звітного періоду проведено перезарядку вогнегасників, здійснена промивка системи опалення.



Заклад отримав: генератор – 1, праска – 1, пиросос – 1, бойлери – 2, білизна для кераміки – 40 л, сода кальцинована – 4,9 кг, засіб дезінфекційний «Саніліт» – 3 кг, засіб для дезінфекції шкіри рук «Ультрасентін» – 6 л, папір офісний А4 – 4 уп., рушник паперовий – 30 шт, мило туалетне – 100 шт., мішки для сміття – 300 шт., пральний порошок – 19,8 кг, засіб для миття посуду – 8,5 л, мило рідке – 15 л, паперові серветки – 100 уп., гумові рукавички – 4 уп.

#### **4. Залучення додаткових джерел фінансування закладу освіти та їх раціональне використання**

За рахунок коштів фізичних осіб проведено косметичні ремонтні роботи у коридорі, пофарбовано ігрове обладнання, поповнено ігровий матеріал (іграшки, ігри).

Адміністрація ЗДО піклується про збереження і поновлення матеріальних засобів для забезпечення повноцінного функціонування закладу. Впродовж 2022-2023 навчального року активно працював батьківський комітет закладу. Голови батьківських комітетів вели активну діяльність щодо залучення батьків до благоустрою території ЗДО, проведення ремонтних робіт. Силами адміністрації, педагогів, обслуговуючого персоналу, батьків вихованців приміщення та територія підтримується у задовільному санітарно-гігієнічному стані, відзначається чистотою та охайністю.

У ЗДО ведеться чіткий облік усіх матеріальних цінностей, які отримує заклад. Для збереження і своєчасного обліку майна у ЗДО щорічно створюється комісія з оприбуткування та списання матеріальних цінностей, склад комісії затверджується наказом по ЗДО. Слід відзначити плідну роботу інвентаризаційної комісії, оскільки впродовж багатьох років, за результатами планових та позапланових перевірок, не було встановлено порушень нормативно-правових актів стосовно зберігання матеріальних цінностей закладу. Про це свідчить результати щорічної інвентаризації.

Планування витрат в благодійному фонді відбуваються за участю батьківської громадськості. Інформацію про всі витрати та надходження до благодійного фонду відображено на сайті ЗДО.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою нові завдання. Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

В перспективі, перед адміністрацією, стоїть вирішення наступних завдань: отримання Акту на право постійного користування земельною ділянкою; капітальні ремонти харчоблоку, підвала й овочесховища, приміщень різновікової (старшої) групи «Сонечко», кабінету директора, заміна зовнішнього паркану та воріт і хвіртки, придбання комплектів білизни, матраців, на матрацики, придбання сучасного ігрового та спортивного обладнання для ігрових майданчиків, поповнення обладнання, меблів для створення відповідних санітарному законодавству умов перебування дітей в закладі; удосконалення розвивального простору сучасними ігровими модулями, іграшками, атрибутами з урахуванням особливостей розвитку ігрової діяльності в різні вікові періоди дошкільного дитинства; покращення фізкультурно-оздоровчої та медичної бази; розширення інформаційного поля, придбання комп'ютерної техніки для працівників закладу.

Основним недоліком та перешкодою до подальшого вдосконалення матеріально-технічного стану закладу є недостатнє бюджетне фінансування та нестабільна ситуація в країні, пов'язана з воєнним станом. Вимоги сьогодення потребують активної позиції з боку директора у співпраці з батьківською громадськістю для втілення в життя заходів щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти.

#### **5. Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

ЗДО майже укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом. Наявні вакансії: вихователь – 0,36 ст., інструктор з фізкультури – 0,25 ст.

Кадровий склад протягом року не змінювався. Працюють 5 педагогів, з повною вищою педагогічною освітою - 4, з них з фаховою вищою - 3 особи. За віковим показником: 1 педагог 25+, 1 педагог 45+, 3 педагоги 50+. Стаж педагогічної роботи у педагогів в середньому 20+. Тобто, це найбільш працездатна категорія населення.

Рівень педагогічної майстерності педагогів - високий. 3 педагоги мають атестаційну категорію - «спеціаліст вищої категорії», 2 педагоги мають 10 розряд.

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні закладу дошкільної освіти, шляхом відвідувань педагогами методичних об'єднань педагогічних працівників системи дошкільної освіти міста, курсів підвищення кваліфікації кадрів при КЗ ЗОР ЗОШПО та інших ліцензованих організаціях.

Згідно річного плану у 2022-2023 н. р. атестовано вихователя Дудник Р.Л. (підтверджено атестаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»).

Педагоги взяли участь в діалог-сесії «Особливості організації освітнього процесу в ЗДО в умовах воєнного стану»: виклики, пріоритети, здобутки» в межах Міжнародної науково-практичної конференції «Освіта та наука крізь виклики сьогодення». Всі педагоги опанували базовий рівень знань за курсом «Цифрові інструменти Google для освіти», 1 педагог – середній рівень.

Підвищення кваліфікації відбувається відповідно до Постанови № 800 від 21.08.2019. Педагоги обов'язково мають підвищувати свою професійну кваліфікацію у обсязі 120 годин (протягом 5 років), що відбувається за рахунок державного та місцевих бюджетів та проходять атестацію. Кожний педагог має можливість самостійно планувати своє професійне зростання.

Педагоги закладу надалі опановують засоби організації дистанційної роботи за допомогою мобільних застосунків Viber, Telegram, Padlet. Крім того, затребуваними та відвідуваними є веб-сайт ЗДО та офіційна сторінка у мережі Facebook.

## **5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників**

### **5.1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і педагогічних працівників**

#### **Організація харчування вихованців**

Керуючись Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 31.08.2022 № 376 «Про початок нового 2022-2023 навчального року в закладах освіти Запорізької області» безперервність дошкільної освіти забезпечується виключно за дистанційною формою навчання з використанням доступних технічних можливостей безпеки учасників освітнього процесу; дистанційний формат освіти не передбачає фактичне відвідування дітьми закладу дошкільної освіти та організацію харчування здобувачам дошкільної освіти.

Разом з тим, в 2022-2023 навчальному році закладом дошкільної освіти підготовлено та передано актами прийому-передачі до Служби (управління) у справах дітей по Олександрівському району ЗМР залишки продуктів харчування, що зберігались в коморі. Станом на 14.08.2023 року у коморі ЗДО наявні спеції (куркума, орегано, паприка) з довгим терміном зберігання.

Відповідна робота проводиться з батьками вихованців в онлайн-режимі, в групах Viber, Telegram, на веб-сайті ЗДО та на офіційній сторінці у соцмережі Facebook, де

висвітлюється інформація з теми здорового харчування та рекомендації щодо приготування страв для дітей.

Технологічне та холодильне обладнання у робочому стані. Стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку та груп задовільний, у достатній кількості забезпечено кухонним обладнанням та посудом.

**Медичне обслуговування вихованців** дитячого садка здійснюється сестрою медичною старшою Туровець І.В. Заклад дошкільної освіти має медичний кабінет з площею 4,8 кв. м, укомплектований набором медикаментів згідно вимог МОЗ України. Медичною сестрою пропонуються матеріали для батьків і вихованців щодо профілактики вірусних та інфекційних захворювань, ведення здорового способу життя та раціонального збалансованого харчування, власної гігієни дитини, профілактики дитячого побутового травматизму тощо. Ведеться роз'яснювальна робота з батьками вихованців щодо вчасного проведення щеплень дитині за віком та вчасного звернення до лікаря при перших симптомах хвороби. Санітарно-просвітницька робота серед батьків проводиться через бюлетені, консультації.

Прийом новоприбулих дітей проводиться на підставі довідок сімейних лікарів про стан здоров'я та карти профілактичних щеплень дитини (форма 063\o), ведеться облік дітей за фізкультурними групами та групами здоров'я.

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

## **5.2. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм**

В закладі дошкільної освіти створено систему контролю за виконанням вимог охорони праці. Педагогами ЗДО постійно організуються та проводяться Дні, Тижні, Місячники безпеки.

Педагогами закладу проводиться агітаційна робота через пропаганду здорового способу життя та виховання у дітей відповідального ставлення до збереження власного життя в бесідах і на заняттях.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» з працівниками проведено інструктажі (повторні, позапланові та цільові) з охорони праці, пожежної безпеки, надання першої домедичної допомоги.

Двічі на рік, до літнього періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та ігрового обладнання на території ЗДО.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму спрямована на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Протипожежна безпека у ЗДО посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації на випадок пожежі, за звітний період перезаряджено 15 вогнегасників, на шляхах евакуації призначено відповідальних осіб, у відмінному стані знаходиться пожежний щит. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по ЗДО. У квітні проводилася навчальна евакуація працівників, а також донесено до відома працівників «План дій працівника закладу дошкільної освіти у випадку надзвичайної ситуації», «Щодо здійснення заходів захисту вихованців під час освітнього процесу в умовах воєнного стану та надзвичайної ситуації». В закладі відсутня пожежна сигналізація, потребують заміни двері на евакуаційних виходах (харчоблок, тамбур різновікової (старшої) групи «Сонечко»). Мною, як директором ЗДО, постійно подаються клопотання до

Олександрівського ТВО з проханням вирішити питання встановлення у ЗДО протипожежної сигналізації.

**Найпростіше укриття:** відсутнє.

**Стан травматизму:**

Випадків травматизму серед працівників, вихованців в закладі дошкільної освіти за звітний період зареєстровано не було.

**Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:**

Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання, працівники дошкільного закладу протягом року одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально-трудова пілг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами комісій з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці тощо.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль освітнього процесу, сприяння оздоровчій та культурно-масовій роботі.

Згідно трудового стажу робітників бухгалтерією Олександрівського ТВО надаються виплати по листках непрацездатності. Всього за звітний період в працівниками закладу було здано 13 листків непрацездатності.

**Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу освіти. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

Щотижня я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності закладу освіти, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую відділ освіти про прийняті рішення.

Робота із зверненнями громадян у закладі дошкільної освіти (дитячому садку) № 98 «Жайворонок» Запорізької міської ради впродовж 2022-2023 року здійснювалась відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», положень Указу Президента України від 07.02.2008 №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.09.2008 №858.

В ЗДО особистий прийом громадян здійснюється відповідно до графіка прийому громадян директором, затвердженим наказом по закладу, фіксуються в Журналі особистого прийому громадян. За 2022-2023 на особистому прийомі був 1 громадянин з питань постановки дитини на електронну чергу. Звернення громадян реєструються в журналі обліку звернень громадян. Впродовж 2022-2023 навчального року письмових звернень не зареєстровано.

Всі питання розглядаються у встановлений законодавством термін. Роботу закладу дошкільної освіти щодо забезпечення своєчасного, кваліфікованого, повного розгляду

звернень громадян вважаємо задовільною. Серед працівників ЗДО проводиться робота по ознайомленню зі змінами в законодавстві, що регулює роботу зі зверненнями громадян.

### **Залучення батьківської громадськості навчального закладу до співпраці; співпраця з громадськими організаціями**

В поточному році, як і в минулі роки, належну увагу приділяли партнерству з батьками, незважаючи на складність здійснення цих заходів в умовах воєнного стану і дистанційної форми освіти вихованців. Всі батьківські збори у вересні проходили вонлайн форматі. Нажаль, більшість освітніх заходів проводяться в запису. Взаємодія з сім'ями вихованців орієнтувалась на пошук таких форм і методів роботи, які дозволили урахувати актуальні потреби батьків, сприяли формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання дітей.

На виконання завдань забезпечення наступності й перспективності між дошкільною та початковою ланками освіти у ЗДО вихователем проведено онлайн-консультації (індивідуальні і групові) для батьків майбутніх першокласників. Організована інформаційно-педагогічна бібліотека для батьків. Батьки збагатили поняття про готовність дитини до навчання у школі та особливості формування мотиваційної сфери дитини.

Основними показниками серед батьків, що визначають конкурентоздатність нашого закладу, є загальний стан здоров'я, психофізичного розвитку дітей; якість медичного і педагогічного супроводу освітнього процесу; рівень відповідності розвитку дітей програмним вимогам і вимогам Базового компоненту дошкільної освіти.

Для підвищення рейтингу дошкільного закладу, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО постійно поповнюється матеріалами офіційна сторінка у соцмережі Facebook. ЗДО № 98 «Жайворонок» ЗМР – соціально відкритий заклад. Для залучення вихованців закладу до занять у спортивних гуртках, секціях як однієї з форм рухової і творчої активності співпрацюємо з дитячими юнацькими спортивними школами, музичними школами, танцювальними гуртками тощо (інформуємо батьків про можливість відвідування занять, гуртків і секцій) з обов'язковим дотриманням усіх вимог безпеки в умовах воєнного стану.

Під час введеного воєнного стану, з моменту перенесення освітнього процесу у дистанційний формат, увесь колектив долучився до діяльності в підтримку захисників та захисниць. В цей важкий для нашої країни період члени колективу закладу організувати і брали участь у заходах спільно з волонтерами на підтримку потреб ЗСУ, НГУ, ТРО, рідних і близьких, які захищають Україну.

Також, як і в минулому навчальному році, працівники ЗДО організували тимчасову допомогу вимушеним переселенцям з м. Маріуполь, мешканцям Запорізької, Донецької, Луганської та Херсонської областей. Заклад забезпечував їх їжею, речами першої необхідності, одягом, наданням медичної та психологічної допомоги. Працівники закладу вміло координували подальший переїзд та місце захисту для людей, які рятуються від війни.

Для організації гуманітарної допомоги активну підтримку надає Департамент освіти і науки Запорізької міської ради, об'єднання волонтерів м. Запоріжжя, працівники ЗДО, батьки вихованців, мешканці територіально розташованих поблизу будинків.

За активну участь у забезпеченні завдань тилу в умовах воєнного стану, прийомі переселенців та інших категорій громадян, працівники закладу дошкільної освіти № 98 «Жайворонок» відзначені грамотами департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, Олександрівського ТВО.

Шановні батьки та колеги, я щиро вдячна Вам за вміння знаходити порозуміння, компроміси в вирішенні деяких питань, за вміння домовлятися, слухати та чути один одного.

Закінчуючи звіт, хочу наголосити, що завдяки творчому підходу до взаємодії з батьками і громадськістю, наполегливій праці педагогічного колективу щодо забезпечення стандартів дошкільної освіти, заклад не стоїть на місці, він розвивається. В подальшому колектив закладу націлений на здійснення конкретних дієвих кроків щодо реформатування роботи колективу ЗДО у напрямку побудови дієвого соціального партнерства з батьківською громадськістю з урахуванням сучасних потреб дошкільної освіти.

Підводячи підсумки вище сказаному, дозвольте висловити подяку батькам за розуміння наших спільних потреб та допомогу у вирішенні поточних питань і за те, що ви довірили нам виховання своїх дітей. А всьому колективу – за створення сприятливих умов для перебування дітей в закладі дошкільної освіти, за активну громадську позицію, за щоденну кропітку працю з ВПО, за допомогу ЗСУ. В цей важкий для нашої країни час ми всі об'єднуємося заради єдиної мети – заради нашої Перемоги.

Директор



Раїса ДУДНИК

Звіт оприлюднено на сайті ЗДО 14.08.2023.